

## 1. 当社がDE&Iを大切にしている背景

当社は、Diversity, Equity, and Inclusion(以下、DE&I)が持続可能な社会の実現に重要な役割を果たし、企業の成長に不可欠であるとの認識のもと、ベンチャーコミュニティの一翼の担い手として、DE&Iを大切にしています。

## 2. DE&Iの実現に向けて当社が目指すこと

当社は、DE&Iの実現に向けて、以下の事項の推進を目指してまいります。

- ▶ 経営方針におけるDE&Iの視点導入と定期的な評価・フィードバック
- ▶ リーダーシップによるDE&I体現とコミュニケーション
- ▶ 心理的安全性と包摂性のある組織風土の実現
- ▶ 多様な人材の採用、育成
- ▶ DE&Iや無意識の偏見への全社的・体系的な対応（教育・研修）と制度運用の透明性の確保

## 3. ハラスメントと差別の根絶に向けて

ハラスメントや差別は人権にかかわる問題であり、当社は当社内及び当社による投資先・投資検討先の皆様に対するハラスメント行為や差別を許しません。

当社は、ハラスメント行為や差別の根絶に向けて以下の取り組みを実行いたします。

- ◇ ハラスメント行為や差別を許容しない方針の策定
- ◇ 経営層によるハラスメント行為や差別の根絶に向けた姿勢の明示
- ◇ 安全な通報・報告システムの構築と公正な運用
- ◇ ハラスメント行為や差別の根絶に向けた教育、研修

以上